



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 11]
No. 11]

माई दिल्ली, शनिवार, मार्च 15, 1980/फाल्गुन 25, 1901
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 15, 1980/PHALGUNA 25, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate pagling is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—बाण 3—उप-बाण (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(एका मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य के) प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के असंगत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के घाँटे, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

माई दिल्ली, 29 फरवरी, 1980

सा० फा० नि० 297—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गवित्यों का प्रयोग करते हुए सथा पुलिस उप-प्रधीकार (लकड़ीय, मिलिकाय और अभिन-दीवी प्रशासन) भर्ती नियमावली, 1963 के अधिकारण में, किए गए अथवा किए जाने से छूट गए कामों को छोड़कर, राष्ट्रपति एवं द्वारा लकड़ीय प्रशासन में पुलिस उप-प्रधीकार के पद पर भर्ती की विधि के विनियमन के लिए नियमित नियम बनाते हैं, प्रथम—

1. संवित्त शीर्षक सथा प्रारंभ—(1) ये नियम पुलिस उप-प्रधीकार (लकड़ीय प्रशासन) भर्ती नियम, 1980 के जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं सथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं—जोहरी भी अप्रियता—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो, जिसका पति/पत्नी जोवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है, यद्यपि उसका यह समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति पर तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले पर्याप्त लाल के अधीन ऐसा करने की अनुमति है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं।

5. छूट देने की शरित---जहाँ भेदभाव सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक तथा उचित है तो वह, ऐसा करने के कारणों को सिखित रूप में दर्ज करके, आदेश द्वारा और सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अधिकारी वर्ग के अधिकारियों अथवा पदों के संबंध में इन नियमों के किन्हीं उपबंधों से छूट दे सकती है।

6. भारतः—इन नियमों में कोई भी वात, अनुसूचित जटिलों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के अवलियों को इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए कोई भी सरकार के आवासों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, भाषा-नीतीमें छूट तथा अन्य दियायतों पर प्रतिक्रिया प्रभाव नहीं होलेगी।

प्रनस्त्री

| | | | | | | | | |
|------------------------|------------------|--|--|---|----------------|----------------|----------------|---|
| पद का नाम | पदों की वर्गीकरण | वेतनमान संख्या | प्रवरण पद है सीधे भर्ती किए क्या केंद्रीय सिविल प्रयोग सम्बन्धीय पद जाने वाले के लिए सेवा (पेशन) नियमापद आयु-सीमा वर्षी, 1972 के नियम अन्य योग्यताएं | सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा | | | | |
| | | | 30 के पश्चात सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त है | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | |
| पुलिस उप- शक्तिकारक | 1 | सामान्य केंद्रीय सेवा पुप "बी" राजपक्ष अप्पि- पिकवारीय | 650-30-740- 35-810-८०रो०- 35-880-40-1000 ८०रो० 40-1200 | प्रवरण | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 7 |
| | | | | 6 | 6क | | | |

मया सीते भरी किए परिवेश की
जाने बालों के लिए अवधि, यदि
निर्धारित आयु तथा कोई हो
शैक्षिक योग्यताएं
पश्चात्पन्न किए जाने
बालों के मासिलों में
भी साग होंगी

भर्ती की पद्धति, व्या सीधी भूमि
द्वारा भयवा प्रतिनियुक्ति
स्पानास्तरण द्वारा और विभिन्न
पद्धतियोंद्वारा भरे जाने वाली
टिकियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मक रण किया जाने के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मक रण किया जाना है

वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती व्यवस्था में संशोधन करते समय संघ सौकरेया आयोग से परामर्श किया जाता है

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|--|---|---|---|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर पदोन्नति:- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। | पदोन्नति:- ऐसे पुलिस इंस्पेक्टर, जिनकी ये ड में 5 वर्षों की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:- केन्द्रीय सरकार अधवा राज्य सरकारों अधवा संघ शासित छोटों के पुलिस बलों से पुलिस उप-प्रशीलक के एक के अधिकारी अधवा उसके समकाल, अधवा में 5 वर्ष की सेवा बाले पुलिस इस्ट- इंडिया। (प्रतिनियुक्ति की भवित्व सामान्य- तया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)। | दृप "बी" विभागीय पदोन्नति समिति का गठन:- 1. कलेक्टर व विकास प्रायोक्त-प्रब्लेम 2. पुलिस अधीक्षक-- सदस्य 3. कार्यकारी इंजीनियर (पी.०.इल्यू. बी.०.)-- सदस्य (वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी - वैकल्पिक सदस्य) 4. निवेशक, मर्स्य-पालन - सदस्य | प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय, अधवा हन नियमों के किन्हीं उपचारों में संोष्ठन करते समय/ कूट देने समय संघ लोक सेवा आयोग से परा- मर्य करता जाकरी है। |

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि सामान्य-
तया 3 वर्षों से प्रधिक
नहीं होती)।

[सं० यू०-14012/1/78-ए०एम० एस०]

उमा पिल्लै, उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 29th February, 1980

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Deputy Superintendent of Police (Laccadive, Minicoy and Amindivi Administration) Recruitment Rules 1963, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Superintendent of Police in the Lakshadweep Administration namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Deputy Superintendent of Police (Lakshadweep Administration) Recruitment Rules 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-Selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S.(Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|-----------------------------|--|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7 |
| Deputy Superintendent of Police | 1 | General Central Service Group 'B' Gazetted, non-Ministerial | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | |
| Not applicable | 2 years | By promotion failing which by transfer on deputation | Promotion Inspectors of Police with 5 years' regular service in the grade. | Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:— | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an Officer for appointment on deputation or amending/relaxing any of the provisions of these rules. | | |
| | | | Transfer on deputation Officers of the rank of Deputy Superintendents of Police or equivalent or Inspector of police with 5 years service in the grade from Police Forces of Central Government or State Governments or Union territories. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years) | 1. Collector-cum-Development Commissioner—Chairman 2. Superintendent of Police—Member 3. Executive Engineer (PWD), Member (Senior Medical officer & alternative Member) 4. Director of Fisheries—Member. | | | |

नदी विल्सी, 4 मार्च, 1980

सांख्या०नि० 298.—राष्ट्रपति, केन्द्रीय सिविल सेवा (बर्गकिरण नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के नियम 9 के उपनियम (2), नियम 12 के उपनियम (2) के बारे (अ) और नियम 24 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के गृह मंत्रालय की बाद में यथा संबंधित प्रविधिसूचना सं० का०नि०ग्रा० 628, तारीख 28 फरवरी, 1957 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, प्रथात्:—

उक्त प्रविधिसूचना में,—

(i) “बर्ग 2”, बर्ग 3 या “बर्ग 4” पर्वों के स्थान पर जहाँ कहीं भी वे प्राए हैं, क्रमांक: “समूह ख”, “समूह ग” या “समूह घ” पर रखे जाएंगे;

(ii) प्रनुसारी में,—

(क) भाग-2—साधारण केन्द्रीय सेवा बर्ग 3 में, “सचिवालय सुरक्षा बल” शीर्ष और उससे संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रथात्:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------------|------------------------|------------------------|-----|-----------------------|
| “सचिवालय सुरक्षा संगठन | मुख्य सुरक्षा अधिकारी, | मुख्य सुरक्षा अधिकारी | सभी | संयुक्त सचिव, सचिवालय |
| (i) सूबेदार मेजर कल्याण निरीक्षक | सचिवालय सुरक्षा संगठन, | सचिवालय सुरक्षा संगठन, | | सुरक्षा संगठन, का भार |
| (ii) सूबेदार/निरीक्षक | गृह मंत्रालय | गृह मंत्रालय | | साधक”; |
| (iii) जमादार/उप-निरीक्षक | | | | |
| (iv) सिपाही चालक | | | | |
| (v) जेठ व्यापार अधिकारी | | | | |
| (vi) कलिष्ठ स्वागत अधिकारी | | | | |

(ख) भाग 3—साधारण केन्द्रीय सेवा बर्ग 4 में “सचिवालय सुरक्षा बल” और उससे संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रथात्:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------------|------------------------|-----------------------|-----|-----------------------|
| “सचिवालय सुरक्षा संगठन | मुख्य सुरक्षा अधिकारी | मुख्य सुरक्षा अधिकारी | सभी | सचिवालय सुरक्षा संगठन |
| i) हवलदार | सचिवालय सुरक्षा संगठन, | सचिवालय सुरक्षा संगठन | | का भारसाधक यथास्थिति, |
| (ii) सिपाही | गृह मंत्रालय | गृह मंत्रालय | | उप-सचिव या निवेशक”। |
| (iii) फालोप्रर | | | | |
| (iv) दर्जी | | | | |

[सं० ए-36011/1/79 एस०एस०ग्रे]

कैलाश चन्द्र कनकन, उप सचिव।

New Delhi, the 4th March, 1980

G.S.R. 298—In pursuance of sub-rule (2) of rule 9, clause (b) of sub-rule (2) of rule 12 and sub-rule (1) of rule 24 of the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, the President hereby makes the following amendment to the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. S.R.O. 628, dated the 28th February, 1957, as amended subsequently, namely :

In the said notification,—

(i) for the expression “Class II”, “Class III” or “Class IV”, wherever it occurs, the expression “Group B”, “Group C” or “Group D” shall respectively be substituted ;

(ii) In the Schedule,—

(a) in Part II—General Central Service, Class III, for the heading “Secretariat Security Force” and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------|---|---|-----|--|
| “Secretariat Organization | Security Cheif Security Officer, Secretariat Security Organization, Ministry of Home Affairs. | Chief Security Officer Secretariat Security Organization, Ministry of Home Affairs. | All | Joint Secretary incharge of Secretariat Security Organisation.”; |

(i) Subedar Major/ Welfare Inspector

(ii) Subedar/ Inspector.

(iii) Jamadar/Sub- Inspector.

(iv) Sepoy Driver.

(v) Senior Reception Officer.

(vi) Junior Reception Officer.

(b) in Part III—General Central Service, Class IV, for the heading "Secretariat Security Force" and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------------------------|--|--|-----|---|
| "Secretariat Security Organization | Chief Security Officer, Secretariat Security Organization, Ministry of Home Affairs. | Chief Security Officer, Secretariat Security Organization, Ministry of Home Affairs. | All | Deputy Secretary or Director, as the case may be, incharge of Secretariat Security Organization." |
| (i) Havildar. | | | | |
| (ii) Sepoy. | | | | |
| (iii) Follower. | | | | |
| (iv) Tailor | | | | |

[No. A. 36011/1/79-SSO]
K.C. KANKAN, Dy. Secy.

(कार्यक्रम और प्रशासनिक सूचार विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1980

सां० का० नि० 299.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकारदमी, मंसूरी भै जूनियर तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एनदब्ल्यूआर निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधिकारी :—

1. संक्षिप्त जीवंक तथा प्रारम्भ।—(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकारदमी, 1980 द्वारा दिया गया है।

(2) ये भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्र।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे सम्बन्धित वेतनमात्र संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिये गए अनुमार होंगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रथ्य अर्हताएँ।—उक्त पद में संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा प्रथ्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक दिये गये अनुमार होंगे।

4. अनरुहता।—ऐसा कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का समझौता किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो प्रथा,

(ख) जिसने प्रपती पत्नी/पति के जीवित रहने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संनुष्ठ द्वारा किया गया व्यक्ति पर और विवाह वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा गकती हो और ऐसा करने के अन्य आधार भी होतो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के बंधन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शर्त।—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मन द्वारा किया गया छूट देना आवश्यक या उचित है, तो वह लिखित कारणों के आधार पर आवेदन द्वारा इन नियमों के किसी भी उपर्युक्त से छूट दे सकती है।

6. आवृत्ति।—इन नियमों को किसी भी बात द्वारा उन आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा प्रथ्य रियायतों पर कोई प्रसर नहीं पड़ेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-नामय पर इस संबंध में जारी किये गये आवेदनों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित प्रादिम जातियों तथा प्रथ्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने आवश्यक हैं।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमात्र | वयन पद या गोरे सीढ़ी भर्ती के लिये आयु-वयन पद सीमा | सीढ़ी भर्ती किए जाने वालों के लिये सीढ़ी भर्ती किए जाने वालों के लिये सीधी वयन पद या प्रथ्य अवैक्षित अर्हता | 7 |
|--------------------|-------------------------|-------------|-------------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| भौमियर तकनीशियन एक | सामान्य केन्द्रीय सेवा, | रु० 425-700 | आयु नहीं होता है। | 20 से 30 वर्ष के बीच में (सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। | मंटीब्यूलैशन अधिकारी उसके समकक्ष योग्यता ही, जिसी मानवसाधारण संस्थान से रेक्टियो ठीक करने का दिल्लीमा हो सौर इलेक्ट्रोनिक्स उपकरण, इलेक्ट्रोनिक के उपयोग आवश्यक बताने में लगे हुए संगठनों में इलेक्ट्रोनिक उपकरणों को ठीक करने का काम द्वारा दिया जाना चाहिए। | |

1

2

3

4

5

6

7

भ्रता

मैट्रीश्यूलेशन इयवा उसके समकक्ष विभिन्न सौफिल्डोंकेटेड इलेक्ट्रो-निक उपकरणों जैसे सैग्नेज लेबोरेटरी, टी.०.वी.०, शीघ्रियो ट्रेप रिकाँहर, प्रोजेक्टर, वी.०.५० उपकरणों को ठीक करने के ५ वर्ष के इनुभव के साथ-साथ ऊपर दिए गए विभिन्न प्रकार के उपकरणों के रख-रखाव और मरम्मत करने का अवधारिक श्रद्धालु हो।

व्या सीधी भर्ती किए परिवेश की भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती से भ्रता जाने वाले व्यक्तियों प्रबंधि, यदि कोई के लिये निर्वाचित हो।

आमु तथा शैक्षक योग्यताएँ पद्धति व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी।

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती से भ्रता पद्धति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किए जाने पर वे प्रेष्ठ विभिन्न पद्धति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती जाने वाली विभिन्न पद्धति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाते हैं।

यदि विभागीय पद्धति के परिस्थितियां समिति विभागीय पद्धति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हैं तो उसका जिनमें भर्ती करने में गठन क्या है। संव लोक सेवा आयोग में परामर्श करता है।

8 9 10 11 12 13

लागू नहीं होता दो वर्ष प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
इसके प्रभाव में स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन समकक्ष/समतुल्य पर्वों पर
द्वारा और इन दोनों के प्रभाव कार्य कर रहे व्यक्तियां और जो सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई अनुसार रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति की प्रबंधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं।)

समूह "ग" विभागीय पद्धति लागू नहीं होता। समिति:— संयुक्त निवेशक—प्रधान उप निवेशक (प्रशासा) -- सबस्य उप निवेशक, कार्यालय—प्रधान प्रध्यक्ष कार्यालय का एक समूह "क" व्यक्तियां नहीं।

[सं. 13012/1/79--प्रणि. II]

(Department of Personnel and Administration Reforms)

New Delhi, the 28th February, 1980

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President thereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Junior Technician in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Junior Technician) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|-------------------|--------------|--|--------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Junior Technician | One | General Central Service Group 'C' (Non-gazetted) | Rs. 425-700 | Not applicable | Between 20-30 years (Relaxable upto 35 years for Government servants) | Matriculate or equivalent, Diploma in Radio Servicing of a recognized Institutions and at least 2 years' experience in servicing electronic equipment in a organisation engaged in manufacturing or utilisation of electronic, electrical equipments. |

OR

| |
|---|
| Matriculate or equivalent and 5 years' experience in handling various kinds of sophisticated electronic equipments like Language Laboratory T.V., Video Tape-recorders, Projectors PA Equipment including practical experience of repairs and maintenance of the various kinds of equipments mentioned above. |
|---|

| | | | | | |
|--|----------------------------|---|---|--|--|
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|----------------------------|---|---|--|--|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|-----------|---|---|--|----------------|
| Not applicable | Two years | Transfer on deputation, failing which by transfer and failing both by direct recruitment. | Transfer on deputation : Persons holding analogous/ equivalent posts under the Central Government and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years) | Group 'C' DPC Joint Director— Chairman Dy. Director (Admin) —Member Dy. Director, Head of Office One Group 'A' Officer from other office | Not applicable |

सांख्यिकी 300।—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, वाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मंसूरी में कनिष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते के लिए एवं द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अशांति :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम वाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मंसूरी (कनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) वे सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, इसका वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिये गए अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएँ :—उक्त पद में संबंधित भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अहंताएँ तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में दिये गये अनुसार होंगे।

4. अनहंता,—ऐसा कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का समझौता किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो अथवा,

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले स्वीय विधि के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अमुमति दी जा सकती हो और ऐसा करने के अन्य आधार भी हों तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के बंधन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह भत्ता हो कि छूट बेता आवश्यक या उचित है तो वह लिखित कारणों के आधार पर आवेदन द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपचाल से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों को किसी भी बात द्वारा उन आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई असर नहीं पड़ेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने आवश्यक हैं।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | वर्धन पद या गैर सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा सीधी भर्ती किए जाने वालों के वर्धन पद | दिये गयिए तथा अन्य अपेक्षित अहंताएँ | 7 |
|----------------|--------------|-------------------------------------|----------------|---|-------------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| कनिष्ठ लेखाकार | एक | सामान्य केन्द्रीय सेवा, रु 330-5-60 | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

क्या सीधी भर्ती किए परिवेश की भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती से अवधा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय पदोन्नति के परिस्थितियाँ जिन-आमे वाले व्यक्तियों प्रवधि, यदि कोई पदोन्नति अवधा प्रतिनियुक्ति/ से भर्ती किए जाने पर वे येड समिति विद्यमान हैं तो में भर्ती करने में संब स्थानान्तरण से तथा विभिन्न जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ इसका गठन क्या है। लोक सेवा आयोग से पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थानान्तरण किए जाने हैं। परामर्श करना है।

आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|----------------|-------------------------------------|------------------------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

उच्च श्रेणी लिपिक के येड के पदों पर अवधा उसके समक्ष/समतुष्य पदों पर कार्य कर हें व्यक्ति जिन्हें तीन वर्ष का लेखा का अनुभव हो। अबर श्रेणी लिपिक जिसकी उत्त प्रेड में 8 वर्ष की सेवा हो और तीन वर्ष का लेखा का अनुभव हो उन पर भी विचार किया जाएगा।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of his rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether (Selection) post or Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|-----------------------------|--|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Junior Accountant | One | General Central Service Group 'C' Non-gazetted ministerial | Rs. 330-560 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made | If a Deptt. promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation | Transfer on deputation : Persons holding analogous/ equivalent posts or posts in the grade of Upper Division clerks with three years' accounts experience. Lower Division Clerks with 8 years' service in the grade including three years' experience in accounts shall also be eligible for consideration (Period of deputation ordinarily not exceeding three years). | Not applicable | Not applicable | |

[No. 13012/2/78-Trg. II]
R.S. SHAKUNT, Desk Officer

नई दिल्ली, 29 फरवरी, 1980

स्तरोन्ति 301.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शर्कियों का प्रयोग करते हुए, संविधान प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग, गृह मंत्रालय, में स्टाफ कार औलक पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का साम-संविधान प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (स्टाफ कार औलक) भर्ती नियम, 1980

है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उमका वर्गीकरण और उमका बेतनमान वे होंगे जो इसमें इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 में 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पढ़नि, आयु-सीमा और अर्हताएँ आवि :—उक्त पद/उक्त पर भर्ती की पढ़नि, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएँ :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने के दूष किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परत्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम नियित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवावद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता, आविष्कार द्वारा, विधिलिपि कर मकेगी।

6. व्याख्या :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आवेदी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुभूति जन जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन पद अथवा अनुचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ |
|----------------|----------------|---|------------------------------|-----------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| स्टाफ कार चालक | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" आज्ञापत्रित अलिप्तिकारीय | 260-6-326- द०२००-८-३५० श० | लागू नहीं होता | 23 और 30 वर्ष के बीच आवश्यक : (सरकारी सेवकों के लिए मोटर कारों के लिए चालन अनुमति शैक्षित कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है) | मोटर कारों के लिए आयु-सीमा मोटर यत्र किया का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। |

टिप्पणि :—स्तर 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्ठायिक तारीख,

प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अस्थिरियों से (उनमें

मिल जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह

तथा लद्दाख में रहते हैं) आवेदन

प्राप्त करने के लिए नियन्त्रण की यह अनित्य

तारीख होगी।

ऐसे पदों की आवश्यकता, जिन

पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम

से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने

की निष्ठायिक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह

तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय

से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

वांछनीय :

8वां स्तर उत्तीर्ण

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे दासे व्यक्तियों के अधिकार यदि कोई होगी या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वैधिक प्रहृताएं प्रोत्साहन की दशा में भर्ती की दशा में लागू होनी या नहीं

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्साहन भर्ती करने में किन द्वारा भर्ती की दशा में वे क्षेत्र समिति हैं तो उमसी मंरकना परिस्थिती में संघर्ष या जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|---|--|--|-----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो स्टाफ कार के चालकों के लिए (पुष्टि के मामलों पर विचार के लिए) विभागीय प्रोत्साहन समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— | स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे क्षेत्र समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— | 1. कार्यालय अध्यक्ष, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान— अध्यक्ष | लागू नहीं होता। |

New Delhi, the 29th February, 1980

G.S.R. 301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Administrative Reforms, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

[मं. ए-12018/1/78-आई०एस०टी०एम०]

एन० एस० शंकरन्, डैस्क अधिकारी ।

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other Party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post of non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|--|----------------------------|--|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Staff Car Driver | One | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Not applicable | Between 23 and 30 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. | Essential : Driving licence for motor cars ; knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor car for at least five years. Desirable : Pass in 8th Standard |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees. | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | |
| Not applicable | Two years | By transfer failing which by direct recruitment | By transfer, on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in drivers of staff cars, from amongst the regular Group 'D' employees of the Institute of Secretariat Training and Management or Department of Personnel and | Departmental Promotion Committee consisting of (for considering cases of confirmation):— 1. Head of Office, Institute of Secretariat Training and Management—Chairman 2. Deputy Director (Vigilance) Insti- | No applicable | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|----|--|---|----|
| | | | Administrative Reforms or other Central Government Ministries or Departments or Offices, possessing the qualifications mentioned in column 7 ; or By transfer from amongst regular despatch riders (Group 'C') possessing the qualifications mentioned in column 7 ; or by transfer of persons holding the post of staff car driver in other Ministries or Departments or Offices. | Institute of Secretariat and Training & Management—Member. 3. An Officer from the Office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Associate Member. 4. Section Officer, Institute of Secretariat Training and Management—Member. | |

[No. A-12018/1/78-ISTM]

N. S. SANKARAN, Desk Office

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1980

केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सा. का. नि. 302.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 173क के उपनियम (1) के परन्तु केवल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं. 11/78-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 25 जनवरी, 1978 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के नीचे की सारणी में, अम संख्यांक 29 तथा उससे सम्बन्धित प्रविष्टि का लोप किया आएगा।

[अधिसूचना सं. 11 बी/80-सी. ई. फा. सं.]
318/9/79-सी. एक्स-6]

एस. डी. खरे, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 15th March, 1980

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 302.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-rule (1) of rule 173A of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 11/78-Central Excises dated the 25th January, 1978, namely :—

In the Table below the said notification, Serial No. 29 and the entry relating thereto shall be omitted.

[Notification No. 11B/80-C.E.F. No. 318/9/79-CX.6]

S. D. KHARE, Under Secy.

(सरकारी उद्यम कार्यालय)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1980

सा. का. नि. 303.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु केवल शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति महोदय ने वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में वरिष्ठ अन्वेषक (प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1978 में निम्नलिखित संशोधन किए हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, वरिष्ठ अन्वेषक (प्रबन्ध एवं सूचना तथा अनुसंधान प्रभाग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम उसी तारीख से लागू होंगे जिस तारीख को ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किये जाएंगे।

2. वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में वरिष्ठ अन्वेषक (प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1978 में,—

(क) उद्देशिका और नियम 1 के उप नियम (1) में “आए कोष्ठक और “प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग” शब्द हटा दिये जाएं।

(ख) अनुसूची में—

(1) कालम 1 में कोष्ठक और “प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग” शब्द हटा दिये जाएं।

(2) कालम 2 में “10” अंकों के स्थान पर “15” अंक रख जाएं।

व्यालधात्मक ज्ञापन

इस संशोधन का किसी सेवारत कर्मचारी पर कोई असर नहीं पड़ेगा, क्योंकि इन्हें भूतलक्षी रूप से लागू नहीं किया जा रहा है।

[सं. ५-12018/7/77-प्रशासन]

प्रेम कुमार, उप-सचिव

(Bureau of Public Enterprises)

New Delhi, the 4th February, 1980

G.S.R. 303.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator (Management and Information and Research Division) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978,—

(a) in the preamble and in sub-rule (1) of rule 1, the brackets and words "(Management and Information and Research Division)" shall be omitted;

(b) in the Schedule—

(i) in column 1, the brackets and words "(Management and Information and Research Division)" shall be omitted.

(ii) in column 2, for the figures "10", the figures "15" shall be substituted.

Explanatory Memorandum

No serving employee is affected by these amendments as these are not being given retrospective effect.

[No. A-12018/7/77-Adm.]

PREM KUMAR, Dy. Secy.

भारतीय रिजर्व बैंक

(विदेशी मुद्रा विनियोग विभाग)

सेवामय कार्यालय

बम्बई, 16 जनवरी, 1980

सां. का० नि० 304.—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का सं० 46) की धारा 13 की उप-धारा (2) के अनुसरण में रिजर्व बैंक किसी भी व्यक्ति को वाणिज्यतर प्रयोजनों के लिए रु० 50, रु० 10 और 10 पैसे तथा 5 पैसे के मूल्य-वर्गों के "बच्चे की मुस्कान—राष्ट्र की शान" के नेतृत्वात् विकासोन्मुख डिज़ाइन के सिक्कों के रूप में भारत के बाहर मुद्रा ले जाने अथवा भेजने की सहर्ष अनुमति देता है :

परन्तु उपहार देने के लिए (अर्थात् वाणिज्यतर प्रयोजनों के लिए) भारत के बाहर भेजे जाने वाले प्रत्येक मूल्यवर्ग के सिक्कों की संख्या किसी एक समय पर दो से अधिक न हो ;

साथ ही भेट देने के प्रयोजनों के लिए भारत के बाहर सिक्के ले जाने के इच्छुक यात्रियों के मामले में रु० 50 और रु० 10 के मूल्यवर्गों में से प्रत्येक मूल्यवर्ग के सिक्कों की संख्या 2 से अधिक न हो ;

साथ ही जहां सिक्के भारत के बाहर भेजे जा रहे हैं, उन्हें बाहर भेजनेवाला व्यक्ति विदित रूप में निम्नलिखित प्राधिकारियों को इस आशय का घोषणा पत्र प्रस्तुत करे कि बाहर भेजे जानेवाले सिक्कों की संख्या तथा किसम इस अधिसूचना की अपेक्षाओं के अनुरूप हैं—

(क) हवाई अड्डे अथवा बंदरगाह पर सीमा गुल्क प्राधिकारी, यदि सिक्के हवाई मार्ग अथवा समुद्री मार्ग में बाहर भेजे जाते हों ;

(ख) डाक प्राधिकारी, यदि सिक्के डाक द्वारा भेजे जाते हों ।

स्पष्टीकरण : इस अधिसूचना के लिए "विकासोन्मुख डिज़ाइन के सिक्के" से वह सिक्का अभिवृत है जिसपर विकासोन्मुख डिज़ाइन है और जो संयुक्त राष्ट्र संघ द्वारा अंतर्राष्ट्रीय बाल वर्ष के रूप में घोषित वर्ष 1979 के प्रतीक के रूप में जारी किया गया है ।

[अधिसूचना सं० एफ०ई०आर०ए० 58/80 आर० बी०]

पी० आर० नांगिया, उप-गवर्नर

RESERVE BANK OF INDIA

(Exchange Control Department)

CENTRAL OFFICE

Bombay, the 16th January, 1980

G.S.R. 304.—In pursuance of sub-section (2) of Section 13 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973, (No. 46 of 1973), the Reserve Bank is pleased to permit any person to take or send out of India for non-commercial purposes currency in the form of Development Oriented Design Coins with the inscription of "Happy Child—Nation's Pride" of denominations of Rs. 50, Rs. 10 and 10 Paise and 5 Paise :

Provided that the number of coins of each denomination sent out of India for making gifts (i.e. non-commercial purposes) does not at any one time exceed two ;

Provided further that in case of passengers desirous of taking out of India for purposes of presentation, the number of coins does not exceed 2 coins each of denominations of Rs. 50 and Rs. 10 ;

Provided also that where the coins are being sent out of India, the person sending them out furnishes a declaration in writing that the number and kind of coins sent are in conformity with the requirements of this notification, to—

(a) the customs authorities at the air or seaport, where the coins are sent out by air or sea ;

(b) the postal authorities, where the coins are despatched by post.

Explanation.—For purposes of this Notification, "Development Oriented Design Coin" means a coin bearing a development oriented design issued to mark the year 1979 as International Year of the Child by the United Nations.

[Notification No. F.E.R.A. 58/80-RB]

P. R. NANGIA, Dy. Governor

बाणिज्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(बाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 मार्च, 1980

शुद्धिधपत्र

सा. का. नि. 305.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1), तारीख 13 जनवरी, 1979 में प्रकाशित अधिकारी छाटाईकार (आयात और नियात व्यापार नियंत्रण संगठन) भर्ती नियम, 1978 ने मन्त्रालय, भारत सरकार के बाणिज्य, नागरिक पूर्ति और सहकारिता मंत्रालय (बाणिज्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का नि. 44, तारीख 22 दिसंबर, 1978 में, पृष्ठ 102 पर, पूर्वोक्त

नियमों के नियम 1 के उपनियम (1) में, 1978 के स्थान पर “1979” पढ़ें।

[मं. ए. 12018/6/78-ई-3]

ओ. एन. गंजु, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE & CIVIL SUPPLIES

(Department of Commerce)

New Delhi the 3rd March, 1980

CORRIGENDUM

G.S.R. 305.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce, Civil Supplies and Cooperation (Department of Commerce), No. G.S.R. 44, dated the 22nd December, 1978, relating to the Record Sorter (Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1978, published in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i), dated the 13th January, 1979, at page 102; in sub-rule (1) of rule 1 of the aforesaid rules, for “1978” read “1979”

[No. A-12018/6/78-E. III]
O. N. GANJU, Under Secy.

उद्घोग मंत्रालय

(अधिकारीय हस्तांशिल्प शोर्ड)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1980

सा० का० नि० 306.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वाग प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिकारीय हस्तांशिल्प शोर्ड, में हाथ से छोड़े कपड़ों के गाढ़ीय शिल्प संस्थान की योजना स्कीम के अधीन समूह ‘ग’ पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने आले निम्ननिम्नित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम अधिकारीय हस्तांशिल्प शोर्ड (हाथ से छोड़े कपड़ों के गाढ़ीय शिल्प संस्थान की योजना स्कीम के अधीन समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संब्धा, वर्गीकरण और बेतनमान.—उक्त पदों की संब्धा, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान ऐहोंगे जो इसमें उपावद्ध अनुमूली के स्तम्भ 2 से 4 तक में विवरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ शादि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ऐहोंगी जो पूर्वोक्त अनुमूली के स्तम्भ 5 से 13 तक में विवरित हैं।

4. नियमहताएँ.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी जून हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम विधिय करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नेत्रवद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा, विधिय कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवधारों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जानियों, अनुमूलित जन-जानियों और अन्य विशेष प्रबर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

प्राप्ति

| पर का नाम | परों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | ध्यन पद अथवा अन्वयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले स्विकृतियों व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैरिक और अन्य अर्हताएँ |
|-------------------------|----------------|---|-------------------------|------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. लेखा/प्रशासन अधिकारी | एक | समूह 'ग' साधारण केन्द्रीय सेवा, भालिपिकवर्गीय | 500-25-750-द० रो-30-900 | लागू नहीं होता रु० | 20-30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिखित करने के 35 वर्ष तक की जा सकती है।) | 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्थानक। 2. लेखा और बजट आदि बनाए रखने का कम से कम एक वर्ष टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख, भारत में रहने वाले अध्ययनियों से (उनसे मिल जो अन्य-मात्र और निकोबार द्विषष्मूह तथा लघुत्रिप्ति में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी, ऐसे परों की आवत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने की नियांयिक तारीख, अब तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की वाले अधिकारियों के अवधि यदि लिए विहित आयु और कोई ही गैरिक प्रोफ्रेशन की रक्षा में लागू होनी या नहीं

भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती होनी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण या प्रोफ्रेशनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रेशनि-

या अवधिकारी, जिनके पास समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशनि-

यदि विभागीय प्रोफ्रेशनि समिति भर्ती करने में किंतु परि-

स्थितियों में संघ लोक सेवा माध्योग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति : (केवल पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति : (केन्द्रीय सरकार के अधीन समतुल्य समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशनि-

या सदूच पद धारण करने वाले समिति, जिसमें निम्न-

ऐसे अधिकारी, जिनके पास स्थानमें लिखित होने हैं।

1. हस्तशिल्प विकास अधिकारी—प्रधानमंत्री 7 में विहित अर्हताएँ हैं।

2. (संबद्ध) हस्तशिल्प निदेशक—सरकार

3. प्रमुख (टेक्सटाइल प्रमाण) — सरकार

4. उप निदेशक (प्रत्यय और निष्ठि) — सरकार

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
|----------------|-------|--|---|---|--|--|--|
| 2 भंडारी। | एक | समूह 'ग' साधारण केन्द्रीय सेवा प्रलिपि- वर्गीय | 425-15-500- इ० रो०-15-560- 20-700 र० | लागू नहीं होता (सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। | 20—30 वर्ष टिप्पणि:—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले अम्मायियों से (उनसे भिज जो अच्छ- मान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम सारीज होगी। | प्रावधानक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक अनुभव—किसी सरकारी कार्यालय, अपार्टि प्राप्त कर्म में भंडार और भंडार लेखा में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव। | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | |
| लागू नहीं होता | बोर्ड | प्रोत्तिहारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हारा, बोर्डों के न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा। | प्रोत्तिहारा, जिसके न हो बोर्ड के प्रावेशिक कार्यालयों के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा कर ली है और जिनके पास स्तर 7 में विहित ग्रहणार्थ है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। | समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तिहारा प्रधान भारतीय हस्तशिल्प समिति, जिसमें निम्न- लिखित होंगे :— 1. हस्त शिल्प विकास आयुक्त—अध्यक्ष 2. (संबद्ध) हस्तशिल्प निवेशक—सदस्य 3. प्रमुख (टैक्सटाइल प्रभाग)—सदस्य 4. उप निवेशक (प्रत्यय और निधि)—सदस्य | लागू नहीं होता | | |

[फाइल सं० 3/14/80 प्रशा०-IV]
एस० क० कटारा, प्रमुख, टैक्सटाइल प्रभाग

MINISTRY OF INDUSTRY

(All India Handicrafts Board)

New Delhi, the 20th February, 1980

G. S. R. 306.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts under plan scheme of National Craft Institute for Handprinted Textiles in the All India Handicrafts Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Handicrafts Board (Group 'C' posts under plan scheme for National Craft Institute for Handprinted Textiles) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other social categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---------------------------------|-------------|--|---------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Accounts/Administrative Officer | 1 | Group 'C' General Central service Non-Ministerial. | Rs. 500-25-750-RB-30-900. | Not applicable | 20-30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands). In case of appointment to be made through the employment exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | 1. Graduate of a recognised University. 2. At least one year experience in maintenance of accounts, budget etc. 3. Knowledge of administrative rules and procedure pertaining to the Central Government offices. |

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions.

Period of probation, if any.

Method of recruitment—whether by direct recrt. or by promotion or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recrt.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|-----------|--|---|---|-----------------|
| Not applicable | Two years | By transfer on deputation failing which by direct recruitment. | Transfer or deputation : Officers holding equivalent or analogous posts under the Central Government and possessing qualifications prescribed in column 7. (Period of deputation—Ordinarily not exceeding 3 years) | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (For confirmation only) 1. Development Commissioner for Handicrafts —Chairman Director of Handicrafts (concerned) — Member 3. Chief, Textile Division —Member. 4. Deputy Director (Credit Fund)—Member. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------|---|--|----------------------------------|----------------|---|--|
| Store-keeper | 1 | Group 'C', General Central Service Non-Ministerial | Rs. 425-15-500- FB-15-560-20-700 | Not applicable | 20—30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years.) Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands). | Essential : Graduate of a recognised University, Experience : Atleast 3 years experience of stores and store accounting in a Government office or a firm of repute. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------|-----------|--|---|--|----------------|
| Not applicable. | Two years | By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion : Upper Division Clerks in Regional Offices of All India Handicrafts Board with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Upper Division Clerks under Central Government with atleast 5 years regular service in the grade and possessing the qualification prescribed in column 7. (Period of deputation — Ordinarily not exceeding 3 years). | Group 'C' DPC consisting of — 1. Development Commissioner for Handicrafts —Chairman 2. Director of Handicrafts (concerned)—Member 3. Chief, Textile Division —Member. 4. Deputy Director (Credit Fund)—Member | Not applicable |

इस्पात और खान मंत्रालय

(इस्पात विभाग)

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1980

सांख्या०३०७.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) लाइब्रेरियन (ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1975 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) लाइब्रेरियन (ग्रेड-II) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) लाइब्रेरियन (ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में :—

(क) कालम 6 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“35 वर्ष (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए 40 वर्ष तक शिक्षितीय)” ;—

(ख) कालम 7 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(1) “किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समतुल्य ;

(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से लाइब्रेरी विज्ञान में डिग्री अथवा समतुल्य डिप्लोमा।

(3) संबंधित भाषा में या तो शिक्षा के माध्यम के रूप में अथवा अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में कम से कम हाई स्कूल स्तर तक अध्ययन किया हो”।

(ग) कालम 10 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति पर, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा”।

[सं० ३ (९)/७५-प्रशासन-१]

सुभाष चन्द्र राय, उप-सचिव

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 18th February, 1980

G.S.R. 307.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the

Ministry of Steel & Mines (Department of Steel) Librarian (Grade II) Recruitment, Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Steel & Mines (Department of Steel) Librarian (Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Librarian (Grade II) Recruitment Rules, 1975 :—

(a) for the entry in column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“35 years (relaxable for Scheduled Castes and Scheduled Tribes upto 40 years)”;

(b) for the entry in column 7, the following entry shall be substituted; namely :—

(i) “Degree of a recognised University or equivalent.

(ii) Degree or equivalent diploma in Library science of a recognised University or Institution.

(iii) Should have studied the language concerned upto at least High School level either as a medium of instruction or as a compulsory or optional subject.”;

(c) for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

“Transfer or deputation failing which by direct recruitment”.

(No. 3(9)/75-Admn. I)
S. C. RAY, Dy. Secy.

इस्पात, खान और कोयला मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1980

सांख्या०३०८.—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध प्रधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० पी० एफ०-१५(५)/४८, तारीख 11 विसम्बर, 1948 द्वारा प्रकाशित भविष्य निधि स्कीम में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का नाम कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1980 है।

(2) यह स्कीम 25 नवम्बर, 1974 को प्रवृत्त हुई समझी जाएगी।

2. कोयला खान भविष्य निधि स्कीम में, पैरा 55 के उपपैरा (2) में, खण्ड (v) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(vi) यदि सदस्य को संदेश रकम, किसी अधिकारवान दावेदार से भिन्न किसी व्यक्ति द्वारा निकाली जाती है और अधिकारवान दावेदार से भिन्न किसी व्यक्ति को संदेश की जाती है अथवा यदि ऐसी रकम अधिकारवान दावेदार से भिन्न किसी

व्यक्ति को, भवीत व्यक्ति द्वारा या खाते में जमा होने वाले चैक द्वारा संदर्भ की जाती है तो यथास्थिति, सदस्य को या मूल सदस्य के नाम निवेशितीया या विधिक वारिस या प्रतिनिधि को संदाय करने के लिए।"

व्याहारिक खापन

कोयला खान भविष्य निधि योजना के पैरा 63 के उप-पैरा (4) में यह व्यवस्था है कि उक्त पैरा के उप-परा (1) और (2) में निर्धारित कुछ मर्तों के अधीन निधि के लिए जब्त की गई सारी धन-राशि निधि के "आरक्षित लेखे" में जमा की जाएगी। उसी योजना के पैरा 55 (2) में यह व्यवस्था है कि पैरा 63 के उप-पैरा (4) के अधीन आरक्षित लेखे में जमा की गई ऐसी राशि, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुमार, निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए व्यय की जाएगी, अर्थात् मूल सदस्यों के नामित व्यक्तियां या वारिसों या कानूनी प्रतिनिधियों को वित्तीय सहायता प्रदान करना; कोयला खानों में दुर्बलताओं में भारे गए या अपेक्षित हुए कर्मचारियों के आश्रितों के लाभ के लिए किसी भी योजना के लिए पूँजी प्रदान करना; मेवा-निवृत्त सदस्यों और मूल सदस्यों के नामित व्यक्तियों या वारिसों या कानूनी प्रतिनिधियों को प्रदायगी करना, जहां ऐसे सदस्यों के संबंध में उनके नियोजकों ने निधि में भविष्य निधि के अंशादान की या तो पूरी या आंशिक राशि जमा नहीं कराई है; इस योजना के अंतर्गत सदस्यों को मंजूर की गई व्याज-दर को स्थिर रखना और लेट-कीस तथा अन्य ऐसे खर्चों का भुगतान करना, जो जीवन बीमा निगम ग्रंथे मामलों में बसूल करे, जहां पैरा 65 (ग) के अधीन निधि द्वारा दिए गए धन से कसी पालिसी के प्रीमियम को जमा कराने में संबंधित सदस्य के कम्पनी के बिना देरी हुई हो या जहां कहीं ऐसी पालिसी को, जिसका संबंधित सदस्य के कम्पनी के बिना पालिसी लेप्स होने के कारण पेड़-मप कर दी गई हो, फिर से चालू करना हो।

2. इस विशेष मामले से, खाते में जमा होने वाले चैक का, जो कोयला खान भविष्य निधि प्राप्तकर्ता द्वारा एक सदस्य को उसके कोयला खान भविष्य निधि की बकाया राशि के अंतिम भुगतान के बारे में जारी किया गया था; सदस्य से भिन्न किसी और को नकद भुगतान कर दिया गया। कोयला खान भविष्य निधि योजना में ऐसा कोई उपबंध नहीं है कि ऐसे मामले में सेवा मुक्त सदस्यों या नामित व्यक्तियों को भुगतान किया जाए जहां भुगतान के लिए उसके पक्ष में एक चैक जारी किया गया और डाक द्वारा भेजा गया चैक उसे प्राप्त हो जाता है, परन्तु उसका नकद भुगतान किसी और व्यक्ति को हो जाता है। तथां, कुछ मामलों में, न्यासी बोर्ड ने ऐसे मामलों में भुगतान की सिफारिश की और विशेष मामलों के रूप में बकाया राशि सरकार द्वारा मंजूर की गई, ताकि संबंधित सदस्यों को कठिनाई न हो। इस अधिसूचना का उद्देश्य योजना में ऐसी व्यवस्था करने का है ताकि ऐसे मामलों में

आरक्षित लेखे में से भुगतान किया जा सके तथा इसे पूर्वपेक्षी प्रभाव से लागू किया जा सके ताकि इसमें पुराने मामले भी आ सकें। कायला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 की धारा 6 में यह निर्धारित किया गया है कि उसके अधीन बनाई गई योजना में यह व्यवस्था हो कि इसके कोई भी उपबंध ऐसी तारीख से या तो अप्रदर्शीया पूर्वपेक्षी प्रभाव से लागू होंगे जो इस संबंध में निर्दिष्ट की जाए। इन संशोधन का पूर्वपेक्षी प्रभाव से लागू करने से कोयला खान भविष्य निधि योजना के किसी भी सदस्य के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. आर०-11014/17/78-पी०एफ०/सी०एम० उल्लू०]

अ० से० देखांडे, उप सचिव

MINISTRY OF STEEL MINES & COAL

(Department of Coal)

New Delhi, the 27th February, 1980

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by section 3 read with section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Coal Mines Provident Fund Scheme published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. PF-15(5) of 1948, dated the 11th December, 1948, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1980.

(2) It shall be deemed to have come into force on the 25th day of November, 1974.

2. In the Coal Mines Provident Fund Scheme in sub-paragraph (2) of paragraph 55, after clause (v) the following clause shall be inserted, namely :—

"(vi) for making payment to the member or to the nominee or legal heir or representative of deceased member, as the case may be, where the amount payable to the member is either withdrawn by and paid to a person other than a rightful claimant or where such amount, when remitted by money-order or by an account payee cheque, is paid to a person other than a rightful claimant."

EXPLANATORY MEMORANDUM

Sub-para (4) of para 63 of the Coal Mines Provident Fund Scheme provides that all sums forfeited to the Fund under certain conditions laid down in sub-paragraph (1) and (2) of the same para shall be credited to the "Reserve Account" of the Fund. Para 55(2) of the same Scheme provides that the amount so credited to Reserve Account under sub-paragraph (4) of paragraph 63 may, in accordance with such instructions as the Central Government may issue from time to time, be expended for the purposes such as, for providing financial assistance to the nominees or heirs or legal representatives of deceased members; for financing any scheme for the benefit of the dependents of employees killed or disabled in accidents in coal mines; for making payments to outgoing members and to the nominees or heirs or legal representatives of deceased members, where provident fund contributions in respect of such members, have either in whole or in part, not been deposited into the Fund by their employers; for stabilising the rate of interest allowed to the members under this Scheme and for paying late fees and such other charges as may be levied by the Life Insurance Corporation in cases where remittance of premia in respect of any policy financed from the Fund under para 65(c) is delayed for no fault of the concerned member or where any such policy having been paid up for having lapsed for no fault of the concerned member is to be revived.

2. In a particular case, an account payee cheque which was issued by the office of the Coal Mine Provident Fund Commissioner in favour of one member towards the final settlement of his Coal Mines Provident Fund dues, was encashed by someone else other than himself. No provision exists in the C.M.P.F. Scheme to make payment to the outgoing members or nominees where a cheque for payment once issued in his favour and sent by post is stated to have been received by him and encashed by someone else. However in a few cases, the Board of Trustees recommended payment in such cases and the due amount was sanctioned by Government as special cases to avoid hardship to the members concerned. The Notification seeks to make a provision in the scheme to provide for payments from the Reserve Account in such cases and to give it retrospective effect so that past cases could be covered. Section 6 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948, lays down that a Scheme thereunder may provide that any of its provisions shall come into force either prospectively or retrospectively with effect from such date as may be specified in this behalf. The retrospective operation of the amendment will not adversely affect the interests of any member of the Coal Mines Provident Fund Scheme.

[No. R. 11014/17/78-PFI (CMW)]

A. S. DESHPANDE, Dy. Secy.

(इस्पात विभाग)

भूषित-पत्र

कलकत्ता, 28 फरवरी, 1980

सोहा और इस्पात नियंत्रण

सा० का० नि० 309.—दिनांक, 15 अप्रैल, 1978 के भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) की 19 सितम्बर, 1977 की अधिसूचना संबंधी सा०का०नि० 483 में,

पृष्ठ 825 की पंक्ति 8 में—

“नियम, 1977” को “नियम, 1978” पढ़िए।

[संबंधी ई० आई०-२(4) 75]

एस० के० बासु, उप-नियंत्रक,
सोहा और इस्पात

Department of Steel

CORRIGENDUM

Calcutta, the 28th February, 1980

IRON AND STEEL CONTROL

G.S.R. 309.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) No. G.S.R. 483 dated, 12th September, 1977, published in the Gazette of India, Part II-Section 3, sub-section (i), dated 15th April, 1978,

At page 827, in line 13,
for “Rules, 1977” read
“Rules, 1978”.

[No. EI-2(4)/75]

S. K. BASU, Dy. Controller,
Iron and Steel

कृषि मंत्रालय

(कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1980

सा०का०नि० 310.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग, (दफ्तरी और चपरासी) समूह ‘ब’ पद भर्ती नियम, 1978 में और संगोष्ठी करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम कृषि मंत्रालय, कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग (दफ्तरी और चपरासी) समूह ‘ब’ पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग (दफ्तरी और चपरासी) समूह ‘ब’ पद भर्ती नियम, 1978 में नियम 4 के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु कमांडेट जनरल, होम गार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के निष्पादन और स्तरमान को ध्यान में रखते हुए, ऐसी अवधि को, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, घटा कर दो वर्ष कर सकते हैं।”

[सं० 6/12/77-स्पापना]

एम० आर० जिन्दल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture Research and Education)

New Delhi, the 28th February, 1980

G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agricultural Research and Education (Daftry and Peon) Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agricultural Research and Education (Daftry and Peon) Group 'D' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agricultural Research and Education (Daftry and Peon), Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1978, for the proviso to rule 4 A, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that the Commandant General Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.”

[No. 6(12)/77-Estt.]

M. R. JINDAL, Under Secy

(सिवाई विभाग)

नई विल्सी, 29 फरवरी, 1980

स्था० का० नि० 311.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुखलेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, फरक्का बराज परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1971 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, मर्यादा—

1. (1) इन नियमों का नाम वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, फरक्का बराज परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV पद) संशोधन भर्ती नियम, 1979 है।

(2) वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, फरक्का बराज परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1971 की प्रमुखता में, रोकड़िया पद से संबंधित कम से 6 के सामने की प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधियाँ रखी आएंगी, मर्यादा—

प्रमुखता

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन पद प्रथम प्रथमन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के लिए प्रायु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और माध्यमिक शिक्षा |
|-----------|----------------|---|--|---------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| रोकड़िया | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (बराजपरियां) लिपिकवर्गीय | 210-10-290- 15-320- द० रो०-15- 425 र० | चयन प्रथम | सागू मही होता | सागू मही होता। |

| | | | |
|--|---|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की वाले अधिकारों के प्रबंधि, यदि कोई लिए विहित प्रायु हो और शैक्षिक माध्यमिक प्रोफ्रेशनों की दशा में सागू होती या नहीं | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली अधिकारों की प्रतिशतता | प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संरचना लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा। |
|--|---|---|---|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------------|---------|-------------------|--|---|---------------|
| सागू मही होता | दो वर्ष | प्रोफ्रेशन द्वारा | ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों/ज्येष्ठ श्रेणी लिपिकों की प्रोफ्रेशन, जिन्होंने उन श्रेणियों में से किसी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा कर ली है और उनके पास रोकड़ और रोकड़ सेवा कार्य का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है। | वर्ग-III विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जिसमें निम्नलिखित होने:- | सागू मही होता |

- (i) वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—प्रायोग
- (ii) सहायक वित्त सलाहकार और एक लेखा अधिकारी—सदस्य

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 29th February, 1980

G.S.R. 311.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Financial Adviser and Chief Accounts Officer Farakka Barrage Project (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971, namely :

1. (1) These rules may be called the Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Farakka Barrage Project (Class

III and Class IV posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Farakka Barrage Project (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971 against Serial No. 6 relating to the post of cashier, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection or Non-selection posts | Age for direct recruits | Educational & other qualifications required for direct recruits |
|--------------|--------------|---|------------------------------|--|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| "Cashier | 1 | General Central Service Class III (Non-Gazetted), Ministerial | 210-10-290- 15-320-EB-15-425 | Selection | Not applicable | Not applicable. |

| | | | | | |
|---|-----------------------------|--|---|--|---|
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruit, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
|---|-----------------------------|--|---|--|---|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------|---------|--------------|--|---|-----------------|
| Not applicable. | 2 years | By promotion | Promotion from UDC/SGC having at least, five years' regular service in any of the grades and possessing at least three years' experience in cash and cash accounting work. | Class III Departmental Promotion Committee, consisting of— (i) F.A. & C.A.O.—Chairman. (ii) Assistant Financial Adviser and an Accounts Officer —Members. | Not applicable" |

[No. 2 F-41/79-FBP]

N. L. SHANKARAN Jt. Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1980

सांकेतिको 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग (पशुपालन आयुक्त) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम कृषि विभाग (पशुपालन आयुक्त) भर्ती संशोधन नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. कृषि विभाग (पशुपालन आयुक्त) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, स्तंभ II में “(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)” प्रविष्टि के स्थान पर (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[सं. 12018/28/76-स्था०-५]

[No. 12018/28/76-E.V.]

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1980

सांकेतिको 313.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और (1) कृषि विभाग (सहायक आयुक्त) (बाध्य फसलें) तथा सहायक आयुक्त (नकदी फसलें) भर्ती नियम 1969 (ii) कृषि विभाग उपनिदेशक (अधिक पैदावार वाली किसी कार्यक्रम (भर्ती नियम 1971 (iii) कृषि विभाग उपनिदेशक (बारानी व्येती) भर्ती नियम 1972 को अधिकारन करते हुए, कृषि और सिजाई मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग में सहायक आयुक्त (क) किसी के अधिक पैदावार संबंधी कार्यक्रम (ख) अंगेचिव व्येती-1 (ग) नकदी फसलें-2 के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मंकिवन नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का काम कृषि और सहकारिता विभाग (सहायक आयुक्त) भर्ती नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपादान अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनियिष्ट पद को लागू होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और बेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तांत आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तांत और उससे संबंधित अन्य बासें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं।

4. निरर्हनाएँ :—वह व्यक्ति—

- (a) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (b) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में वे किसी पर नियुक्ति का पालन नहीं होंगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान ही जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नाम स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों या पदों की आबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई भी आदत, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर लिकाले गए प्रारेषों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनआतियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 13th February, 1980

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture (Animal Husbandry Commissioner) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture (Animal Husbandry Commissioner) Recruitment Amendment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture (Animal Husbandry Commissioner) Recruitment Rules, 1979, in column 11, for the entry “(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years)”, the entry “(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years)” shall be substituted.

| पद का नाम संघर्ष | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमात्रा | प्रश्नसूची | | |
|---|-------------------|--|------------------|-----------------------------|--|--|
| | | | | जयन पद अथवा प्रतिवेदन पद | मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुर्वीमा | मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिशन सेवा (वेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं ? |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 (क) |
| सहायक आयुक्त : | 5 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" ग्रामपालित | 1100-50-1600 रु. | जयन | लागू नहीं होता | नहीं |
| (क) किसी के वैदावर संबंधी कार्यक्रम | 2 | | | | | |
| (ख) अभियान सेवी | 1 | | | | | |
| (ग) नकदी करते | 2 | | | | | |

सीधे भर्ती किये जाने सीधे भर्ती किये पर्याप्ता भर्ती की प्रतिवेदन/भर्ती सीधे प्रोत्साहन/प्रतिवेदन/स्थाना-
वाले व्यक्तियों के जाने वाले व्यक्तियों की होती या प्रोत्साहन द्वारा या तरण द्वारा भर्ती की दशा में ही ना उम्मीद करने में
निए अपेक्षित शैक्षिक के लिए निहित अधिक प्रतिवेदन/स्थानान्तरण के श्रेणियां जिनमें प्रोत्साहन/
और अध्ययन अनुसार अध्ययन और शैक्षिक यदि द्वारा वाचा विभिन्न प्रकृतियों प्रतिवेदन/स्थानान्तरण
अनुसार प्रोत्साहन की ओर द्वारा भर्ती की जाने वाली किया जाएगा
दशा में लागू होनी हो रिक्तियों की प्रतिशतता
या नहीं ?

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति पर्याप्त करने में
किन परिवर्तियों में राष्ट्र स्तर के सेवा लोक सेवा
श्रावण से परामर्श किया जाएगा

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|----------------|---------|---|--|---|----|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 2 वर्षे | 2.5 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिवेदन पर रस्या- नान्तरण (जिसके अंतर्गत प्रलकालिक संविदा भी है) द्वारा 7.5 प्रतिशत प्रति- वेदन पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्प- कालिक संविदा भी है) द्वारा | प्रोत्साहन : ऐसा सहायक निदेशक समूह 'क' विभागीय प्रोत्साहन (किसी के अधिक वैदा- वार संबंधी कार्यक्रम) वार संबंधी कार्यक्रम निदेश- क (प्रगति), जिसने अपनी अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रोत्साहन के मामलों पर विचार (ii) ऐसा सहायक निदेशक (प्रगति), जिसने उम्मीद श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास कम से कम कृषि में उपायि है। | जयन सथा इन नियमों के किसी उपर्युक्त कामशोषण करने में श्रावण से परा- मर्श किया जाएगा। | |
| | | | | टिप्पण : कृषि में उपायि का उपर्युक्त प्रहृष्टा नवंवीन के भेद में विद्यमान पद धारकों के मामले में नागू नहीं होगी। प्रतिवेदन पर स्थानान्तरण : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सर- कारों, कृषि विश्वविद्या- लयों और भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद के संबंग पद वाचन करने वाले अधिकारी या ऐसे | टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहन समिति की कार्यविहियां संघ स्तर के सेवा श्रावण के अनु- मीदार्थ में जाएंगी। किसी यदि संघ स्तर के सेवा श्रावण इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोत्साहन समिति की बैठक संघ स्तर सेवा श्रावण के अध्यक्षता में पिर से होगी। | |

भविधकारी, जिन्होंने
700-1300 रु. या
समतुल्य वेतनमान बाले
पर्दों पर 5 वर्ष सेवा की है।

उनके पास निम्नलिखित अर्हता
ताएँ तथा अनुभव हों :
किसी मान्यताप्राप्त विश्व-
विद्यालय से कृषि में बी.एस.
सी. और उपर्याप्त और साथ
ही कृषि विद्यार्थों को किसी
शास्त्र में मास्टर की
उपाधि या समतुल्य।

ब. विभिन्न पदों के लिए
प्रयोक्तित अनुभव।

(i) सहायक आयुक्त (एच.
आई.बी.टी.) के 2 पदों
के लिए :—

क. सभी पदों के सिए
वीक्षिक अर्हताएँ。
मध्यन कृषि जिना कार्य-
क्रम, जिसके प्रत्यागत
किसी के अधिक विवादार
संबंधी कार्यक्रम भी है, से
संबंधित कार्य में 5 वर्ष
का अनुभव।

(ii) सहायक आयुक्त
(असंचित खेती) के पद के
लिए :

विविध विभिन्न क्षेत्रों में
असंचित खेती प्रौद्योगिकी
के अनुसंधान तथा/या
विकास का 5 वर्ष का
अनुभव।

(iii) सहायक आयुक्त
(नक्की फसलें) :

नक्की फसलों के क्षेत्र में कृषि
विकास या विस्तार या
अनुसंधान कार्य का 5 वर्ष
का अनुभव।
(प्रतिनियुक्ति/संविदा की
प्रवधि 5 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

[सं. ए० - १२०१८/७/७२-स्था० ५]
प्रासादराम जैन, प्रबन्ध सचिव

New Delhi, the 15th February, 1980

G.S.R. 313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) Department of Agriculture [Assistant Commissioner (Food Crops) and Assistant Commissioner (Cash Crops)], Recruitment Rules, 1969, (ii) Department of Agriculture, Deputy Director (High Yielding Varieties Programme) Recruitment Rules, 1971 and (iii) Department of Agriculture, Deputy Director (Dry Farming) Recruitment Rules, 1972, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (a) High Yielding Varieties Programme—2(b) Dry Farming—1(c) Cash Crops—2 in the Ministry of Agriculture & Irrigation (Department of Agriculture & Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture & Cooperation (Assistant Commissioners) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applications :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation or age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added qualifications required for years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|--------------|--------------|----------------|--------------|---|--------------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7 |

| | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------|-----------|----------------|-----|----------------|
| Assistant Commissioners— (a) High Yielding Varieties Programme—2. (b) (Dry Farming)—1. (c) (Cash Crops)—2. | 5 | General Central Services Group 'A' Gazetted. | Rs. 1100-50-1600. | Selection | Not Applicable | No. | Not applicable |
|--|---|--|-------------------|-----------|----------------|-----|----------------|

| | | | | | |
|--|------------------------------|--|--|--|---|
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If DPC exists what is its composition. | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
|--|------------------------------|--|--|--|---|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|----------|--|---|--|--|
| Not applicable | 2 years. | 25% by promotion, falling which by transfer deputation (including short-term contract), 75% by transfer on deputation (including short-term contract). | Promotion : (i) Assistant Director (High Yielding Varieties Programme) and Assistant Director (Progress) with 5 years' regular service in the respective grade; and (ii) Assistant Director (Crops with 8 years' regular service in the | Group 'A' DPC comprising : 1. Chairman or Member UPSC—Chairman, 2. Agricultural Commissioner—Member, 3. Joint Secretary (Admn.)—Member. | The Commission shall be consulted in making selection and relaxing any provision of these rules. |

11

12

13

grade and possessing at least a degree in Agriculture.

Note :—The above qualification of degree in Agriculture would not apply in the case of existing incumbents of posts in the field of promotion.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers of the Central/State Governments, Agricultural Universities and Indian Council of Agricultural Research holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent. They should possess the following educational qualification and experience :—

A—Educational qualifications for all posts :

B.Sc. degree in Agriculture followed by a Master's degree in any branch of Agricultural Sciences from a recognised University or equivalent.

B—Experience required for various posts :—

(i) For 2 posts of Assistant Commissioner (HYVP): 5 years' experience in work relating to intensive Agricultural District Programme, including High Yielding Varieties programme.

(ii) For 1 post of Assistant Commissioner (Dry Farming):

5 years' experience in research and/or development of dry farming Technology in rain-fed areas.

(iii) For 2 posts of Assistant Commissioner (Cash Crops):

5 years' experience in Agricultural Development or Extension or Research work in the field of Cash Crops.

(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years).

1. Agricultural Commissioner—Chairman.

2. Joint Secretary (Admn.)—Member.

3. Deputy Secretary (Admn.)—Member.

Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

शिक्षा एवं संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1980

सा०का०नि० 314.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रवित्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय हिंदी निदेशालय (वर्ग 'ग' नामतः अधीक्षक, मुख्यलिपिक, प्रबर श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-2, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-3, आशुलिपिक (वरिष्ठ), आशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफकार ड्राइवर तथा वर्ग 'घ' नामतः पुस्तकालय परिचर (कनिष्ठ ग्रेड), गैस्टेनर प्रचालक, दफतरी/पैकर, संतरी गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई कर्मचारी) भर्ती नियम 1977 में संशोधन करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय हिंदी निदेशालय (वर्ग 'ग' नामतः अधीक्षक, मुख्यलिपिक, प्रबर श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-2, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-3, आशुलिपिक (वरिष्ठ), आशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफकार ड्राइवर तथा वर्ग 'घ' नामतः पुस्तकालय परिचर (कनिष्ठ ग्रेड), गैस्टेनर प्रचालक, दफतरी/पैकर, संतरी गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई कर्मचारी) भर्ती नियम संशोधन 1980 कहा जाए।
 (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. केन्द्रीय हिंदी निदेशालय (वर्ग 'ग' नामतः अधीक्षक, मुख्यलिपिक, प्रबर श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-2, पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-3, आशुलिपिक (वरिष्ठ), आशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफकार ड्राइवर तथा वर्ग 'घ' नामतः पुस्तकालय परिचर (कनिष्ठ ग्रेड), गैस्टेनर प्रचालक, दफतरी/पैकर, संतरी गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई कर्मचारी) भर्ती नियम 1977 नियमों को अनुसूची में अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम सं० 1 में:—
 - (i) कालम नं० 2 में वर्तमान प्रविष्टि '5' के स्थान पर '4' प्रविष्टि रखी जाए;
 - (ii) कालम नं० 5 में वर्तमान प्रविष्टि 'प्रबरण' के स्थान पर 'अप्रबरण' प्रविष्टि रखी जाए;
 - (iii) कालम नं० 11 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर यह प्रविष्टियाँ रखी जाए:—

"पदोन्नति द्वारा :

केन्द्रीय हिंदी निदेशालय में काम करने वाले मुख्य लिपिकों में से जिन्होंने हसी ग्रेड में नियमित अधार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति के जरिए और उसके संभव न होने पर तबादले के जरिए :

भारत सरकार के कार्यालयों में कार्य कर रहे ऐसे कर्मचारी जो समान पद पर कार्यरत हों या जिन्होंने मुख्य लिपिक ग्रेड के समकक्ष पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो"।

[मि० सं० 11-3/77 प्रशा०-1 (डायरी) : 222/80 डी-2
(एन.)]

केबल कृष्ण मंठी, निदेशक (भाषाएँ)

MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE

New Delhi, the 28th February, 1980

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz., Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz., Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Dafty/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz., Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz., Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Dafty/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz., Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz., Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Dafty/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules 1977, against Serial No. 1 relating to the post of Superintendent.

(i) in column 2, for the entry '5' the entry "4" shall be substituted;

(ii) in column 5, for the entry 'selection' the entry "Non-Selection" shall be substituted; ;

(iii) in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

Promotion.—Head Clerks in the Central Hindi Directorate with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on deputation or Transfer.—Persons from other Departments of the Government of India holding analogous post or posts equivalent to the grade of Head Clerk with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis."

[No. F. 11-3/77-Admn.-I(Dy.) 222/80.D-II(L)]

K. K. SETHI, Director (Languages)

सांचहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1980

सा०का०नि० 315.—महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त ग्रन्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 123 के खंड एक द्वारा प्रदत्त ग्रन्तियों का प्रयोग करने हुए बंबई पत्तन के न्यासी-मण्डल द्वाग निर्मित और महाराष्ट्र सरकार के तारीख 13 सितम्बर, 1979 और 20 सितम्बर, 1979 के राजपत्र में प्रकाशित बम्बई पत्तन न्यास मामान्य उपनिययों में संशोधन का अनुमोदन करती है।

[पी० जी० आर०-74/79]
प्रम० आर० गवाल, अव० मचिव

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 1st March, 1980

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves of the amendment to the Bombay Port Trust General Bye-laws made by the Board of Trustees for the Port of Bombay in exercise of the powers conferred by clause (f) of section 123 read with sub-section (2) section 124 of the said Act, and published in the Maharashtra Government Gazette dated the 13th September, 1979, and the 20th September, 1979.

[PGR-74/79]

M. R. GATHWAL, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमान मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1980

सा० का० नि० 316:—संविधान का अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त ग्रन्तियों का उपयोग करने हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा नागर विमान विभाग (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1969 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम घनासे हैं, प्रथीतः—

1. (1) इन नियमों को नागर विमान विभाग (समूह 1 और समूह 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजस्व में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. नागर विमान विभाग (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1969 अनुसूची में :

(1) वरिष्ठ विमान निरीक्षक के पद और नवंवर्षीय प्रविहितों में संबंधित कम संख्या 46 के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्या और प्रविहितों प्रति-स्थापित की जाएंगी :—

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | बेतन पद है या गैर-बेतन पद | सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा | क्या केन्द्रीय निविल मेवा (पैशन) नियमावली, 1972 के अधीन प्रतिरक्षा सेवा वर्ती का प्राप्त स्वीकार्य द्वारा | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक श्रीर प्रब्ल इहताप |
|---------------------------|----------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6-क | 7 |
| 46. वरिष्ठ विमान निरीक्षक | 32 | सामान्य केन्द्रीय राजपत्र | रु० 1100-50-1600 सेवा समूह "क" | बाध्यता | प्रविक्तिम 40 वर्ष (सरकारी कमसारियों के लिए छूट) ध्यात्वा: प्रायु सीमा का निर्धारण करने के लिए भारत में उम्मीदवारों | नहीं (क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विवरविद्यार को भौतिकी और गणित मुख्य विषयों के माध्य स्तरक उपाधि प्राप्तवा समक्ष योग्यता | |

| 6 | 6क | 7 | | |
|--|---|--|--|--|
| | (अर्देशान-निकावार द्वीप मधूह और लभांडोप के उम्मीदवारों को छोड़ कर) से अधिकार प्राप्त होने की अंतिम निधि निर्णयिक निधि होगी। | (ii) विमान अनुरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव। अध्ययन (iv) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की योग्यिक/विद्युत/वैमानिक इंजीनियर, विषय में स्थानक उपाधि अपेक्षा समकक्ष दोगलता। (ii) विमान अनुरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में या विमान अध्ययन इंजिन वा विमान उपस्कर विनियोग के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव। | | |
| | | ध्यान दें : 1. यदि उम्मीदवार आयोग भर्ती प्रकार से अहंता प्राप्त है तो उस लोक सेवा आयोग स्वविकेत द्वारा अहंताश्चोरण के सूच दे सकता है। 2. यदि किसी अवस्था में मंथ लोक सेवा आयोग यह समझे भक्ति अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए इन जातियों के पर्याप्त संख्या में निर्धारित अहंता प्राप्त उम्मीदवार, यदि कोई हो, उपरब्ध होने की संभावना नहीं है तो आयोग स्वविकेत द्वारा इन जातियों के उम्मीदवारों के लिए अनुभव संबंधी अहंताओं में सूच दे सकता है। | | |
| | | वांछनीय : बहुवैधिक विमानों वा इस प्रकार के विमानों में मंथापित याकिसबालिन संवत्र अध्ययन उपस्कर का अवाहारिक अनुभव। | | |
| क्या सीधी भर्ती वालों परिवेशा प्रबल्दि के लिए नियमित आयु यवि कोई हो तथा वैशिक अहंताएं पदोन्नति व्यक्तियों पर भी लागू होती हैं। | भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली नियन्त्रियों का प्रतिशत | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ऐड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन क्या है। | वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने समय मंथ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अपेक्षित हो। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------|--------|--|---|---|----|
| नहीं | 2 वर्ष | 75 प्रतिशत पद पदोन्नति द्वारा श्रीरामेन न हो सकने वो स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा तथा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | विमान निरीक्षक के द्वेष में 5 वर्ष सीधी भर्ती भर्ती, पदोन्नति पदोन्नति समिति (पदो- करने या हन नियमों के अति पर विचार करने के किमी उपबन्ध को लिए) में नियमित संशोधन करने या सूच समिलित होगे ;— 1. मंथ लोक सेवा आयोग देने के समय संघ लोक | विमान नियमित सेवा करने करने या हन नियमों के अति पर विचार करने के किमी उपबन्ध को लिए विभागीय परीक्षा पास कर ली हो। 1. मंथ लोक सेवा आयोग देने के समय संघ लोक के प्रध्यक्ष या सदस्य — भर्ती किया जाएगा। | |

2. उपलब्ध होने पर मंत्री-
संग के सचिव या उनको
अनुपस्थिति या
कायी में अस्त होने पर
मंत्रिः द्वारा नामित कोई
अधिकारी—सदस्य

3. महानिदेशक नागर
विमानन—सदस्य
2. समूह “क” विभागीय
पदोन्नति समिति
(पुस्तियों पर विभार
करने के लिए) में
निम्नलिखित सम्मिलित
होंगे :—

1. महानिदेशक, नागर
विमानन—प्रध्यक्ष
2. पर्यटन और नागर विमा-
नन मंत्रालय के उप-
सचिव—सदस्य
3. उपमहानिदेशक, नागर
विमानन (मन्त्रिष्ठित)
—सदस्य
4. उपमहानिदेशक, नागर
विमानन (प्रशासन)
—सदस्य

(2) विमान निरीक्षक के पद और तत्संबंधी प्रविष्टियों में संबंधित क्रम संख्या 47 के स्थान 12 निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां प्रतिस्पष्टि
की आएं, अर्थात् :

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क | 7 |
|-----------------------|----|--|--|---|---|---|---|
| 47. विमान निरीक्षक | 28 | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “क” राज्यप्रिवित | रु 700-40-900-५० रु-40-1100-50- 1300 | चयन (मंत्रीकारी कर्मचारियों के लिए छूट) | अधिकतम 30 वर्ष (विद्यालय की भीतिकी प्राप्त गणित मुद्रा विषयों के साथ स्नातक उपाधि प्रदान समरक योग्यता। व्यापार और लक्ष्यान्वय के उम्मीदवारोंको छोड़कर) से भावेकान्पत्र प्राप्त होने की तिथि अंतिम तिथि मिणीयक तिथि होगी। | नहीं (i) किसी मान्यता प्राप्त विद्य- विद्यालय की यांत्रिक/विद्युत/ वैमानिक इंजीनियरी विषय में स्नातक उपाधि प्रदान समरक योग्यता। (ii) विमान अनुरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में या विमान प्रथा इंजिन या विमान उपकर विनिर्माण के क्षेत्र में एक वर्ष का प्राप्त होना। व्यापार और लक्ष्यान्वय के उम्मीदवार अन्यथा भली प्रकार से अहंता प्राप्त है तो संघ सोक सेवा। | अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विद्य- विद्यालय की यांत्रिक/विद्युत/ वैमानिक इंजीनियरी विषय में स्नातक उपाधि प्रदान समरक योग्यता। (ii) विमान अनुरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में या विमान प्रथा इंजिन या विमान उपकर विनिर्माण के क्षेत्र में एक वर्ष का प्राप्त होना। व्यापार और लक्ष्यान्वय के उम्मीदवार अन्यथा भली प्रकार से अहंता प्राप्त है तो संघ सोक सेवा। |

आयोग स्वतंत्रेक द्वारा प्रहृताओं में छूट दे सकता है।

2. यदि किसी अवस्था में संबंधी सेवा आयोग यह समझे कि भ्रन्त-सूचिन जातियों और भ्रन्तूचिन जनजातियों के लिए आवश्यक रिक्त स्थानों को भरने के लिए इन जातियों के पर्याप्त संख्या में, निष्पादित शहृना प्राप्त उम्मीदवार यांड ५०४ हों, उत्तरव्व द्वारा यही संभावना नहीं है तो आयोग स्वतंत्रेक द्वारा इन जातियों के उम्मीदवारों के लिए अनुभव संबंधी शहृनाओं में छूट दे सकता है।

बोलनीयः
चतुर्वर्षित विषयों ये हैं प्रकार के विषयों में संस्थानित शक्ति-जातिन संघर्ष अथवा उपस्कर का व्यावहारिक भ्रन्तूच

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------|--------|---|---|--|--|
| लागू नहीं | 2 वर्ष | 30 प्रतिवर्ष सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिवर्ष प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण: | महु "क" विभागीय पदोन्नति ममिति: (पुष्टियों पर विभार करने के लिए) | प्रत्येक अवसर पर समय संप संकेत सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। किसी अधिकारी की |
| | | (1) समतुल्य पदों वामे या दू० 650-1200 या समकक्ष बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त और काना 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निष्पादित वैशिक तथा अनुभव संबंधी शहृनाएं प्राप्त केन्द्र/राज्य सरकारों के कर्मचारी; तथा | 1. महा निदेशक, नागर विभाग निदेशक, नागर विभाग संघर्ष — अध्यक्ष | स्थानांतरण पर नियुक्ति करते समय या छूट देते समय भी संभ | |
| | | (2) भारतीय वायुसेना के ऐसे शोहदेशर जो जनियर वारंट एफेसर से नीचे की रैंक के न हों और जिन्होंने विभाग विषय लेकर मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा पास की हो और विभाग के पास वाकीकृत विभाग केर्मों या टर्वाइन इंजिनों या वाकीकृत विभागों की उपकरण एवं विच्छुत प्रणाली या वाकीकृत विभागों के रेकियों संचार तथा विकालनउपस्कर के अनुरक्षण का उस वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि अधिक-तम तीन वर्ष होगी) | 2. उपसंचित, पर्याप्त एवं नागर विभाग संवालय — सदस्य | लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा। | |
| | | | 3. उपमहानिवेशक, नागर विभाग (संबंधित) — सदस्य, | | |
| | | | 4. उपमहानिवेशक, नागर विभाग (प्रशासन) — सदस्य | | |
| | | | ध्यान दें: विभागीय पदोन्नति की कार्यवाही पुष्टि के लिए आयोग के पास भेजी जाएगी और यदि आयोग द्वारा इसकी पुष्टि न की गई तो विभागीय पदोन्नति ममिति की एक बैठक बुलाया की जाएगी जिसकी अध्यक्षता संभ अधिक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य द्वारा की जाएगी। | | |

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION.

New Delhi, the 25th February, 1980

G.S.R. 316—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969 :—

(i) for serial number 46 relating to the post of Senior Aircraft Inspector and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--------------|--------------|----------------|--------------|--|-------------------------------|---|---|
|--------------|--------------|----------------|--------------|--|-------------------------------|---|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6A | 7 |
|-------------------------------|----|--|-------------------|-----------|--|----|--|
| 40. Senior Aircraft Inspector | 32 | General Central Service Group 'A' Gazetted | Rs. 1100-50- 1600 | Selection | Not exceeding 40 yrs. (Relaxation for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman-Nicobar Islands and Lakshadweep). | No | Essential :— (A)(i) Bachelor's Degree with Physics or Mathematics as one of the main subjects from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in the field of aircraft maintenance engineering. OR (B)(i) Degree in Mechanical/Electrical/Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 5 Year's experience in the field of aircraft maintenance engineering or in the field of aircraft or engine or aircraft equipment manufacturer. |

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at an stage of selection, the Union

Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisites experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Practical experience on multi-engined Aircraft or power plant or equipment installed on such aircraft

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by pro motion/deputation/transfer, motion grades from which promotion/ deputation/transfer to be made | If a Departmental Pro motion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|-----------------------------|---|--|--|--|
| | | | | | |
| No | 2 years | 75 per cent by promotion failing which by direct recruitment and 25 per cent by direct recruitment. | Promotion : Aircraft Inspectors with 5 years' regular service in the grade and who have passed the departmental examination for promotion. | 1. Group 'A' D.P.C. (for considering promotion) consisting of :— 1. The Chairman or Member, Union Public Service Commission direct recruitment, promotion 2. Secretary of the Ministry whenever available, or in his absence or officer from the Ministry nominated by the Secretary — Member. 3. Director General of Civil Aviation —Member. 2. Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director General of Civil Aviation —Chairman. 2. Deputy Secretary in the Ministry of Tourism & Civil Aviation —Member. 3. Deputy Director General of Civil Aviation (concerned) —Member. 4. Deputy Director General of Civil Aviation (Administration) —Member. | 1. Group 'A' D.P.C. (for Union Public Service Commission shall consist of :— 1. The Chairman or Member, Union Public Service Commission direct recruitment, promotion 2. Secretary of the Ministry whenever available, or in his absence or officer from the Ministry nominated by the Secretary — Member. 3. Director General of Civil Aviation —Member. 2. Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director General of Civil Aviation —Chairman. 2. Deputy Secretary in the Ministry of Tourism & Civil Aviation —Member. 3. Deputy Director General of Civil Aviation (concerned) —Member. 4. Deputy Director General of Civil Aviation (Administration) —Member. |
| | | | | | |

(ii) for serial number 47 relating to the post of Aircraft Inspector and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6a | 7 |
|------------------------|----|---|-------------------------------------|--|--|---|---|
| 47. Aircraft Inspector | 28 | General Central Service Group 'A' Gazetted. | Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50-1300 | Selection Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman-Nicobar Islands and Lakshadweep). | No Essential : (A) (i) Bachelor's Degree with Physics or Mathematics as one of the main subjects from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in the field of aircraft maintenance engineering. OR (B) (i) Degree in Mechanical/Electrical/Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 1 year's experience in the field of aircraft maintenance engineering or in the field of aircraft engine or aircraft equipment manufacture. | Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | Desirable : Practical experience on multi-engined aircraft or power plant or equipment installed on such aircraft. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|---|---|---|---|
| Not applicable | 2 years | 50% by direct recruitment. 50% by transfer on deputation/transfer. | Transfer on deputation/transfer : (i) Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and possessing educational qualifications and experience laid down for direct recruits in column 7; and (ii) Non-commissioned officers from the Indian Air Force not below the rank of Junior Warrant Officer who are Matriculate or equivalent with Science as a subject and have at least 10 years' maintenance experience on pressurized airframes and turbine engines or on instruments and electrical systems of pressurized aircraft or on radio communication and navigational equipment of pressurised aircraft. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.) | Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) : (i) Director General of Civil Aviation —Chairman. (ii) Deputy Secretary, Ministry of Tourism & Civil Aviation —Member. (iii) Deputy Director General of Civil Aviation (concerned) — Member (iv) Deputy Director General (Administration) —Member. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while appointing an officer on transfer and relaxing amending any of the provision of these rules." Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. |

[No. A-12011/3/76-ES(VE/SFS)]
R. N. GUPTA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई शिल्पी, 3 मार्च, 1980

शास्त्रात्मि 317.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुबोध 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय (वर्ग 4 पद पर भर्ती) नियम, 1980 को, जहाँ उनका संबंध अपरासी के पद से है, अधिकारांत करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय में अपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले नियमित नियम बनाते हैं, प्रधाति—

1. मध्यिकन नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय (अपरासी) भर्ती नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र ये होंगे जो इन नियमों में उपार्थ अनुसूची के सम्म 2 से 4 लक्ष में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा, प्रहृताएं, प्रावि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा, प्रहृताएं और उससे संबंधित भव्य बांगे ये होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 13 लक्ष में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृताएं : यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रथम पक्षकार को आगे स्वीम विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भौमूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकते।

5. नियम शिखिल करने को शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की दाय हो कि ऐसा करना व्यापक या समीचित है, अहं वह, उसके पिए जो कारण हैं उसमें लेखाब्द करने के नियमों के किसी उपलब्ध को लिखी जाए या प्रबंगों के व्यक्तियों की वास्तव पारेंट द्वारा शिखिल कर सकती।

६. व्याप्रिति:—हन नियमों की कोई भी वाता ऐसे आरक्षणों प्रायु-सीमा में सूख और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस मंचधेर में समय-समय पर निकाले गए आरक्षणों के अनुसार अनुसूचित आशियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ और अन्य विशेष प्रबगदों के अध्यधियों के लिए, उपर्युक्त कराना आवश्यित है।

प्रभास ची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बैठनमात्र | चयन पद प्रथमा भ्रम्यन पद | भीषण भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमाएं | भीषण भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक और अन्य सीमाएं |
|-----------|----------------|----------------------------------|------------------------|--------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| भारती | 40 | माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह 'अ' | 196-3-220- द०३००-३-२३२ | लागू नहीं होता | 18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक भी जा सकती है) | माध्यमिक विद्यालय स्तर उन्नीर्ण |

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की
वाले व्यक्तियों के प्रबंधियदि कोई
सिए व्यक्ति यायु भी रहे हो
शैक्षिक सम्पत्ताएं प्रोत्साहन
की दशा में लागू होगी
या सही

भर्ती की पढ़ति/भर्ती मीधे हो
या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति
स्थानान्तरण द्वारा तथा चिपिं
पढ़कियों द्वारा भर्ती की जा
वाली रिक्तियों की प्रतिश्रान्ता

प्रोश्निप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोश्निप्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोप्रति भर्ती करने में किन समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|--|---|---|----------------|
| लागू नहीं होता | ये वर्ष | 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | स्थानान्तरण : निवेशालय के ऐसे सफाई बाला फरीश, सफाई बाला तथा फरीश, और घोकीदार जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेष्ठी में कम से कम 5 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास प्रारंभिक साकारता है तथा अंग्रेजी या हिन्दी या कोई प्रावेशिक भाषा पढ़ सकने की योग्यता का सबूत है | ममूर 'घ' विभागीय प्रोफ्रेसि समिति जिसमें तिम्म- लिखित होंगे :— 1. उप निवेशक (प्रशासन) विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय —प्रध्यक्ष 2. भ्रमुभाग अधिकारी (स्टाफ) डी०जी०आ० आई०आर० —सदस्य 3. भ्रमुभाग अधिकारी (जी०ए०ओ० और एम) विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय —सदस्य | लागू नहीं होता |

[सं० ए-12018/3/79-स्था०/सी०/प्र०]
क० मीरा सक्सेना, लेखा नियमित

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 3rd March, 1980

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment to Class IV posts) Rules, 1960, in so far as it relates to the post of Peon, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Peon) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 to the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruitment | Educational and other qualifications required for direct recruitment |
|--|---|---|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Peon | 40 | General Central Service, Group "D" | Rs 196-3-220-EB-3-232 | Not applicable | Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants) | Middle School Standard Pass |
| Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If Departmental promotion Committee exists, in what is its composition? | Pro-Circumstances in which Union Public Service Commission is required to be consulted in making the recruitment | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | Two years | 75 percent by direct recruitment and 25 percent by transfer ; failing which by direct recruitment. | Transfer : Safaiwala, Farash, Safaiwala-cum-Farash and Chowkidar of the Directorate with minimum of 5 years of service in their respective grades, possessing elementary literacy and proof of ability to read either English or Hindi or a regional language | Group 'D' D.P.C. comprising of (1) Deputy Director (Admn), DAVP—Chairman. (2) Section Officer (Staff) DGAIR—Member. (3) Section Officer (GAO & M) DAVP—Member, | Not applicable | |

[No. A. 12018/3/79-Est/C.A.]
Miss MEERA SAXENA, Controller of Accounts.

अम संस्थान

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1980

सांकेति० 318.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नियोजन सेवा में केन्द्रीय अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग्रीष्म समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम नियोजन सेवा में केन्द्रीय अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और

समूह घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. नियोजन सेवा में केन्द्रीय अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, चपरासी के पद से संबंधित क्रम संख्याक 12 के सामने,
(क) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर "12" प्रविष्टि रखी जाएगी।

- (क) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि
“196-3-220-इ०रो०-3-232 रु०” प्रविष्टि रखी
जाएगी ;
- (ग) स्तंभ 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर
निम्नलिखित प्रविष्टि प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ; ” और
(घ) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर
निम्नलिखित प्रविष्टि प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“स्थानान्तरण द्वारा
ऐसे फराश, चौकीदार और सफाईवाला, जिनके
पास कम से कम अंग्रेजी, हिन्दी या प्रावेशिक भाषा
पढ़ सकते की योग्यता है और जिन्होंने आपने-आपने
काड़र में पांच वर्ष सेवा कर ली है।”
[सं० झ० जी० ई०टी०-50(7)/79-प्रशा० II/ई०टी०]
के० एस० बरोई, उप-सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 1st March, 1980

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here-by makes the following rules further to amend the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, against serial number 12 relating to the post of Peon :—

(a) for the entry under column 2, the entry “12” shall be substituted ;

- (b) for the entry under column 4, the entry “Rs. 196-3-220-EB-3-232” shall be substituted ;
- (c) for the entry under column 10, the following entry shall be substituted, namely :—
“75 per cent by direct recruitment.
25 per cent by transfer.”; and
- (d) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—
“By transfer

Farash, Chowkidar and Safaiwala, who have at least the ability to read either English, Hindi or regional language and have put in five years service in their respective grades.”

[No. DGET-50(7)/79-Adm. II/ET]
K. S. BAROI, Dy. Secy.

SUPREME COURT OF INDIA

New Delhi, the 10th March, 1980

G.S.R. 319.—Under Rule 5(ii) of Order IV, Supreme Court Rules, 1966 (as amended), and Regulation (2) of the Regulations regarding Advocates-on-Record Examination made thereunder governing the Examination for the Advocates-on-Record, it is hereby notified for the information of all concerned that Examination for Advocates-on-Record will be held in the Supreme Court Premises, New Delhi from Monday to 12th May, 1980 to Thursday, the 15th May, 1980.

2. All Advocates who will be completing one year's continuous training on or before 30th April, 1980, are eligible to appear for the aforesaid examination.

3. Applications should reach the Secretary not later than the 10th April, 1980. The application form may be obtained from the Secretary on any working day during the office hours.

4. Applications will be accepted provisionally subject to the production of the requisite certificate relating to the required training from the Advocates-on-record concerned as soon as possible and in any case not later than Saturday, the 3rd May, 1980. Applications from the candidates who fail to produce the said certificate on or before 3rd May, 1980 shall not be entertained.

[No. F. 4/80-AR(M.J.)]
By order

R. NARASIMHAN, Secy.
Board of Examiners
Advocates-on-record examination

